

**WEBINAR
du RASSO**

Le 17 septembre 2020 de 20h30 à 21h15

RECRUTER DES CHEFS ET CHEFTAINES



Méthode, outils, astuces et témoignages



RECRUTER DES CHEFS ET CHEFTAINES

Le constat :

- Une demande croissante de la part des familles
- Des difficultés à recruter des chefs et cheftaines

Déroulé du webinar :

1/ Qui recruter ?

2/ Où et comment recruter ?

3/ Que dire pour recruter ?

4/ Les outils mis à disposition

Nos intervenants



Axelle de Boissières



Fabien Pitois



Catherine Alla



Marine Delhomme



Delphine Brosseaud

QUI RECRUTER ?

« Celui qui a la charge de faire vivre aux autres un idéal comme le nôtre doit en être l'image vivante »

Cérémonial, texte de l'investiture

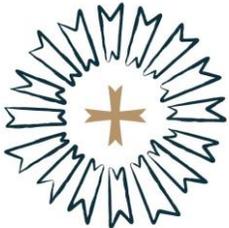


Que faut-il pour être chef ?

- Être en **bonne santé**
- Avoir envie de **s'engager** et de **servir**
- Avoir à cœur de **progresser** et de **faire progresser** les jeunes qui lui seront confiés
- Être **attentif** aux jeunes, avoir un minimum de psychologie
- Avoir le **désir de coopérer** avec sa maîtrise, sa hiérarchie

Que dit la réglementation ?

- Les chefs d'unité doivent avoir 18 ans révolus et 19 ans révolus pour le camp d'été
- Les assistants doivent avoir minimum 18 ans au 31 décembre de l'année en cours.



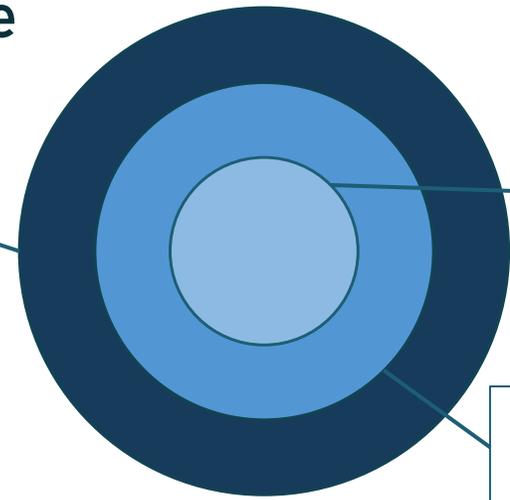
OÙ ET COMMENT RECRUTER ?



► LES VIVIERS DE RECRUTEMENT

Scoutisme

Le district : les aînés quittant le clan ou le feu, les groupes mieux « pourvus »...



L'unité : les anciens, les chefs sortants...

Le groupe : CG, les parents, les anciens...

Les réseaux



Les groupes de partage interchefs

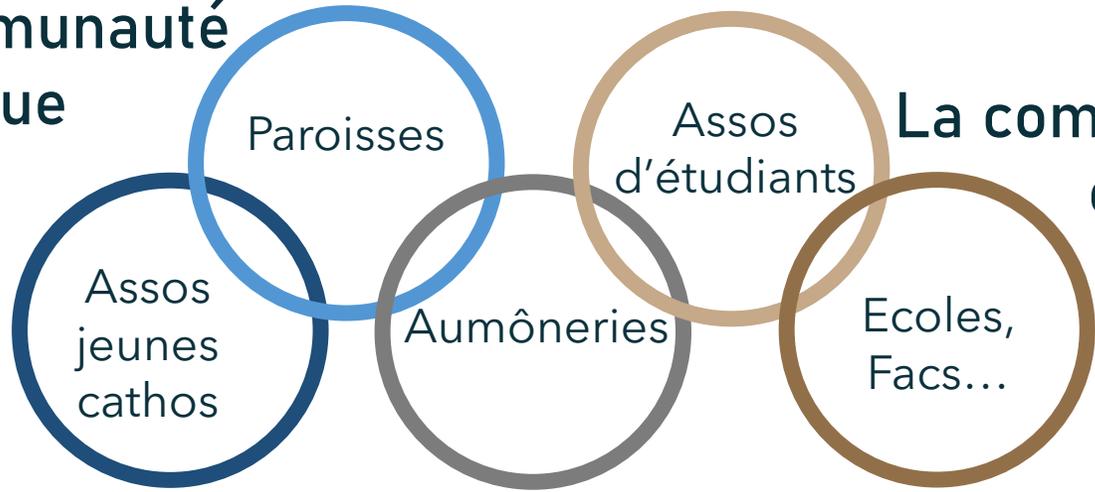


Groupe « Scouts d'Europe »

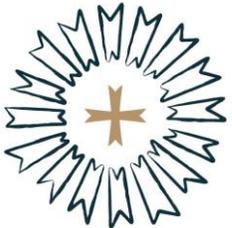


Les « P'tites annonces scouts »
L'annuaire du RASSO

La communauté catholique



La communauté étudiante



OÙ ET COMMENT RECRUTER ?



► CRÉER LES OCCASIONS DE RECRUTER

Les messes



- Messes paroissiales
- Messes des « jeunes »
- Messes inter-scoutes



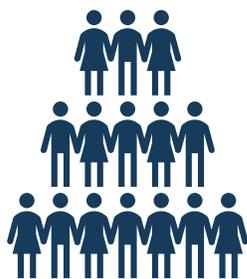
Astuce : surveillez les messes de rentrée !

Les activités scouts



- Messes de groupe
- Veillées de Noël
- Fêtes de groupe

Les évènements



- Festival, sessions pour les jeunes
- Fêtes paroissiales
- Soirées spi
- Apéros du RASSO

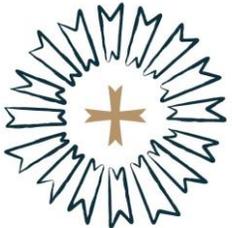
Accueil « découverte » du scoutisme



- Proposer à un jeune de « tester » en participant à une activité
- Proposer de participer à un camp d'été... et l'année suivante !



Astuce : créez des « flyers » invitant à « essayer » le scoutisme à distribuer partout, à tracter ou distribuer en boîtes aux lettres



QUE DIRE POUR RECRUTER ?



► BIEN ACCUEILLIR - SOIGNER LA FORME

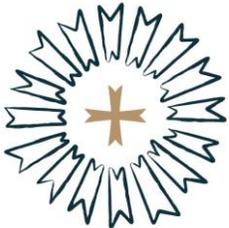
Communication POSITIVE !!!

Servir dans une unité est une expérience riche et exceptionnelle...
commençons pas dire cela !

~~Mettre la pression~~ ~~Culpabiliser~~

Quelques pistes concrètes :

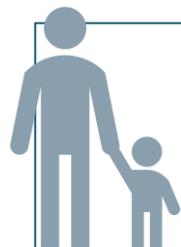
- Proposer un sortie « découverte » (Ne pas oublier d'inscrire le jeune sur Sycomore)
- Bien accueillir les « nouveaux », d'autant plus s'ils découvrent le scoutisme
- Pour les chefs de groupe, proposer de se rencontrer autour d'un verre avec les autres chefs... et continuer le reste de l'année ! Tisser un lien de confiance et de proximité avec ses chefs est gage de fidélité dans le temps.



QUE DIRE POUR RECRUTER ?



► LES LEVIERS DE MOTIVATION



Encadrement d'enfants,
de jeunes



Engagement bénévole,
sens des autres, du
service



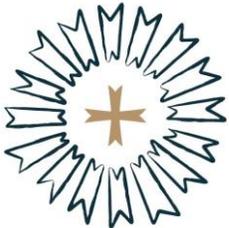
Vivre des amitiés
fortes et durables



Vivre l'aventure, des
expériences fortes et
hors du commun



Développer ses
compétences et ses
talents



QUE DIRE POUR RECRUTER ?



► CE QU'APPORTE LE SERVICE EN UNITÉ

« Beaucoup de joie ! Surtout celle de voir les jeunes grandir, s'épanouir, avancer vers le Seigneur »

Une aventure hors du commun qui nous change profondément

Servir en tant que CG m'offre cette possibilité de faire briller les yeux des cheftaines qui à leur tour font briller les yeux des enfants. Aider à les faire grandir, accompagner sans remplacer. Merveilleuse mission que d'aider à forger les cœurs, les âmes et les personnalités des hommes et des femmes de demain

Ca m'a apporté un nouvel élan dans ma vie spirituelle.

Mon service à la clairière m'a permis de **faire un grand pas dans la pratique de ma foi**. Je ne pouvais pas demander aux louvettes d'être fidèle à la prière quotidienne et à la messe si je ne le vivais pas moi-même. **Unité de vie** ! J'ai repris mon rdv avec le Christ chaque dimanche !

Des grâces par centaines, la joie de transmettre ce qu'on a reçu

Le dépassement de soi

Un épanouissement sous le regard du Seigneur

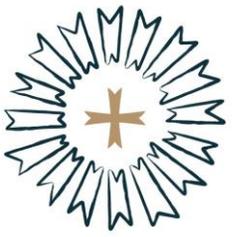
« Un engagement qui me permet de vivre beaucoup de beaux moments, qui m'apprend la délégation, le poids de la responsabilité et l'organisation, qui m'apporte aussi la joie d'être un exemple et de voir les progressions de chacune et beaucoup de bonheur en voyant les sourires ! »

Une période de partage riche de bonheur

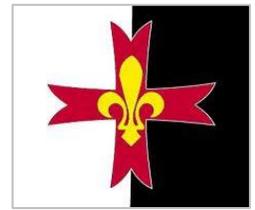
Une vie simple, belle et droite !

Beaucoup de joie, de rires et de moments très mignons partagés en famille heureuse

Joies et grâces de l'**amitié fraternelle**



QUE DIRE POUR RECRUTER ?



► UNE ACQUISITION DE COMPÉTENCES À VALORISER

Les compétences techniques

- Organisation, gestion de projets
- Leadership, management, animation d'équipe
- Communication

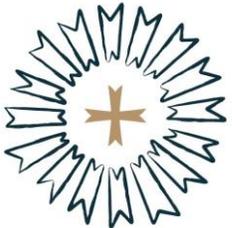


La
commission
VECU

Les compétences comportementales

- Fiabilité, loyauté
- Sens des responsabilités
- Esprit d'équipe
- Autorité
- Ecoute, Sens de l'observation



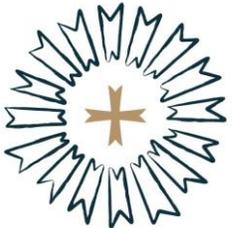


QUE DIRE POUR RECRUTER ?



► VALORISATION DE L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

- Le **CEC, Compte Engagement Citoyen** : crédit de formation pour bénévole
⇒ *Valable pour les chefs d'unités uniquement*
- Le **congé engagement bénévole** : 1 semaine de congé sans solde accordée à tout salarié ou alternant
- L'intégration de l'engagement bénévole dans les cursus des écoles. Permet de valider des **crédits ECTS**, des modules ou de réduire la durée de stage.
⇒ *Faire la démarche auprès de son école*
- La **négociation à l'amiable** pour un obtenir un congé et faire son camp ou son CEP...
⇒ *Voir les annonces de stage sur www.lerasso.com*



QUE DIRE POUR RECRUTER ?



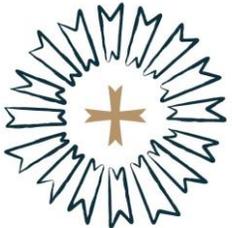
► RÉPONDRE AUX OBJECTIONS DES « CANDIDATS »

« Je n'ai pas le temps... »

- Plus la maîtrise est nombreuse et mieux on peut répartir la tâche et alléger le service.
- On n'est pas seul ! On est accompagné par un CG.
- S'engager, c'est aussi apprendre à faire des choix et donner de son temps utilement.

« Mes parents ne veulent pas... les études d'abord ! »

- Multiples exemples de jeunes qui réussissent à concilier études exigeantes et service en unité.
- L'engagement de leurs enfants est au contraire un tremplin pour leur avenir professionnel !



QUE DIRE POUR RECRUTER ?



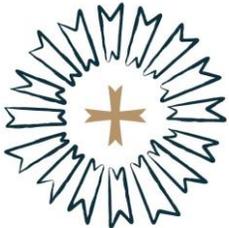
► RÉPONDRE AUX OBJECTIONS DES « CANDIDATS »

« Je ne suis pas capable... »

- C'est bon signe en général ! C'est être conscient de l'engagement que l'on prend.
- Nous ne sommes jamais totalement prêts et nous ne sommes pas seuls ! Le CG est là, les autres chefs aussi !
- « *C'est en encadrant qu'on devient chef* » (Thierry Villemagne, Humanem)

« J'ai pas, j'ai pas fait un stage cet été... »

- Prendre les devants et demander à son entreprise des jours de congés.
- Trouver son stage grâce à un ancien !



LES OUTILS MIS À DISPOSITION



► Les outils proposés par l'AGSE

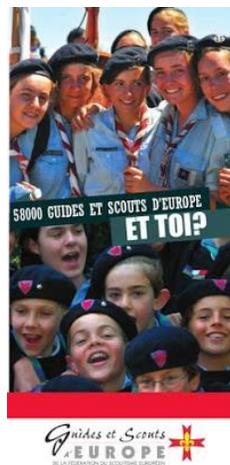
AUJOURD'HUI

DEMAIN



6 affiches

+ 1 flyer



+ www.scouts-europe.org



1 pack
enfant



1 pack
chef

► Les outils proposés par LE RASSO

Les services **GRATUITS** pour les membres

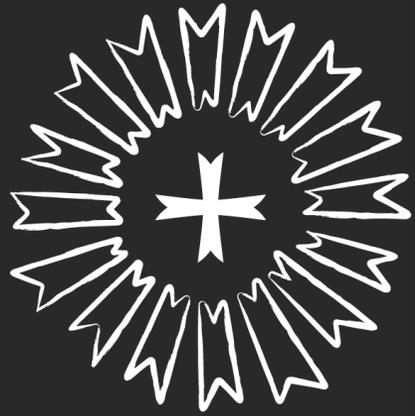
- Les « P'tites annonces scoutes »
- L'annuaire des membres

Les événements du RASSO

LES APÉROS DU RASSO
Spécial 18-25 ans

à
LYON

17 septembre 2020
à partir de 19h00



Le RASSO

Association des aînés et anciens
Guides et Scouts d'Europe



Merci à tous pour
votre participation !

Merci aux intervenants !

A vous de jouer !